

浙江省安全生产协会团体标准
《企业安全文化建设定级管理规范》

编制说明

标准编制组

一、编制工作简况

（一）任务来源

为贯彻落实《中共浙江省委 浙江省人民政府 关于深入推进安全生产领域改革发展的实施意见》《浙江省安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026年）》等有关精神，进一步规范和推进我省企业安全文化建设工作，激发企业做好安全管理工作的内生动力，充分发挥协会服务、促进企业安全生产管理的重要作用，制定本标准文件。

本标准文件的提出是结合我省企业安全文化建设的多年实践经验，按照“自愿申报、动态管理、稳步推进、持续提升”的原则，充分考虑企业安全文化建设的引领和推动作用，把握其长期性、持续性和进阶性的建设规律，积极学习和运用规范提出合理可行的建设方法和等级评定标准，促进企业落实安全生产主体责任，夯实安全生产基础，不断提升企业安全文化建设水平，构建企业安全生产长效机制。

（二）起草单位

本文件起草由浙江省安全生产协会牵头组织，参与起草单位有中国华电集团有限公司浙江公司、浙江省交通投资集团有限公司、浙江省能源集团有限公司、浙江大唐乌沙山发电有限责任公司、浙江和邦安全技术有限公司……

本文件主要起草人：胡煜文、郦铁华、王永辉、周春生…

(三) 标准编制过程

1. 起草工作阶段

根据《浙江省安全生产协会团体标准管理办法(试行)》的相关要求，牵头单位组织成立团体标准起草工作组，在2024年5月-6月进行了调研学习，形成团体标准的预研材料。起草组按照GB/T1.1-2020《标准化工作导则第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的相关规定开展团体标准起草编制工作，形成团体标准立项申请书和团体标准草案，并于8月初完成团体标准的立项。

2. 专家研讨、完善修改、形成征求意见稿

经调研、咨询企业意见，收集、查阅相关资料，包括：标准编制方面的规范要求，企业安全文化建设的法律法规政策要求和标准规范等资料。起草组在对相关材料进行整理分析的基础上，结合企业安全文化建设的实践经验、理论基础和历史经验，于2024年8月完成团体标准征求意见稿的制定。

3. 征求意见阶段

.

4. 送审稿编制

.

5. 报批稿编制

.

二、标准编制原则及主要内容

（一）编制原则

1、合理性。结合我省企业安全文化建设的多年经验，科学设置评价指标，规范等级评定工作。达到文化引领、评建结合、以评促建的目的。

2、可操作性。从企业安全文化的组织保障、理念文化、制度文化、行为文化、环境文化等方面为建设内容，切实提升组织安全文化氛围和员工安全文化素养，助力企业推进安全文化建设工作。

3、指导性。该文件指导帮助企业进一步夯实安全文化基础、丰富安全文化载体、推进安全文化创新。结合行业专业和企业实际，打造具有特色的企业安全文化，建立持续改进的长效机制。对企业的安全文化建设有指导和借鉴的作用。

（二）编制依据

GB/T 33000 企业安全生产标准化基本规范

AQ/T 9004 企业安全文化建设导则

AQ/T 9005 企业安全文化建设评价准则

T/CAWS 0008—2023 企业安全文化星级建设测评规范

（三）主要编制内容说明

本标准在内容结构上,包括 7 个方面的内容,分别为:第 1 章 范围;第 2 章 规范性引用文件;第 3 章 术语和定义;第 4 章 建设原则;第 5 章 评定标准;第 6 章 评定原则。

第 1 章 范围

本文件规定了企业安全文化建设的术语和定义、建设原则、评定标准、评定原则。

本文件适用于浙江省从事生产经营性企业的安全文化建设和推进、咨询指导、自评和等级评定等工作。

第 2 章 规范性引用文件

阐明了引用的标准和规范性文件的情况。

第 3 章 术语和定义

对企业安全文化建设工作中的涉及的企业安全文化建设、安全理念、安全愿景、安全使命、安全绩效、安全承诺、安全行为进行了规定。

第 4 章 建设原则

明确了企业安全文化建设工作中的指导思想和建设目的等建设要求。

第 5 章 评定标准

明确了企业安全文化建设工作中的 3 类评定指标: 分别

I 类指标、II 类指标、III 类指标。其中，I 类指标是申报企业安全文化建设等级评定的基本条件；II 类指标是本文件的核心指标，包括一级指标 11 个、二级指标 40 个；III 类指标是申报企业安全文化建设等级评定的加分项。

第 6 章 评定原则

明确了企业安全文化建设工作的等级评分方法和评定方式。

三、与国际、国外有关法律法规和标准水平的对比分析

原国家安监总局自 2010 年开始全国安全文化建设示范企业的创建活动，有《企业安全文化建设导则》(AQ/T 9004-2008) 和《企业安全文化建设评价准则》(AQ/T 9004-2008) 等两项标准实施，国际原子能组织和杜邦等知名单位通过长期积累形成了企业安全文化建设的阶段分析、工具方法和评估手段等，国际、国外目前还没有相关的法律法规和标准。

四、与有关现行法律、法规和其他相关标准的关系

与有关法律法规一致，并与现行有效标准《企业安全文化建设导则》(AQ/T 9004-2008) 和《企业安全文化建设评价准则》(AQ/T 9004-2008) 相协调。

五、重大分歧意见的处理过程、处理意见及其依据

无。

六、作为强制性标准或推荐性标准的建议及理由

本标准适用于浙江省从事生产经营性企业的安全文化建设和推进、咨询指导、自评和等级评定等工作。为积极鼓励企业进行企业安全文化建设，提升企业安全生产管理水平，建议为推荐性标准。

七、贯彻标准的要求和措施建议

该标准发布实施后，加强宣贯培训，并规范开展等级评定工作，更好地帮助企业进行企业安全文化建设和安全管理水平的提升。

八、涉及专利的有关说明

. 无

九、其他应予以说明的事项

. 无